

REGULAMIN POWOŁYWANIA, ODWOŁYWANIA I ZATRUDNIANIA
CZŁONKÓW ZARZĄDU
SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „JEDNOŚĆ” W PIASECZNI

§ 1
POWOŁYWANIE

1. Na podstawie § 15 Regulaminu Rady Nadzorczej, Przewodniczący Rady Nadzorczej dla potrzeb wyboru i powołania członka Zarządu ogłasza konkurs otwarty z podaniem kryteriów wyboru członka Zarządu.
2. Rada Nadzorcza wybiera spośród swego grona komisję do spraw przeprowadzenia konkursu (dalej również jako: komisja konkursowa).
3. Komisja konkursowa w ramach konkursu na członka Zarządu dokonuje:
 - 1) przyjęcia ofert,
 - 2) ponumerowania ofert zgodnie z datą wpływu,
 - 3) otwarcia ofert,
 - 4) sprawdzenia ofert pod względem merytorycznym i spełnieniem kryteriów wyboru.
4. Komisja konkursowa ustala terminy przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami spełniającymi kryteria określone w konkursie. W szczególnych wypadkach, zwłaszcza w przypadku niezgłoszenia się osoby, która spełnia wszystkie wymagane kryteria, dopuszcza się przeprowadzenie rozmów ze wszystkimi kandydatami i wyłonienie spośród nich osób, które zdaniem komisji konkursowej dają gwarancję należytego sprawowania stanowiska członka Zarządu.
5. Z powyższych czynności komisja konkursowa sporządza protokół przedstawiając go Radzie Nadzorczej. Kandydaci powinni być przedstawieni w kolejności zajętogo miejsca w postępowaniu kwalifikacyjnym.
6. Rada Nadzorcza po zapoznaniu się z protokołem komisji konkursowej podejmuje uchwałę w głosowaniu jawnym o:
 - 1) zatwierdzeniu protokołu i przedstawionej listy kandydatów,
 - 2) liczbie kandydatów dopuszczonych do ubiegania się o stanowisko członka Zarządu;
 - 3) o terminie wysłuchania kandydatów dopuszczonych do ubiegania się o stanowisko członka Zarządu wskazanych przez komisję konkursową.
7. Po wysłuchaniu kandydatów na określone stanowisko, Rada Nadzorcza w głosowaniu tajnym wybiera kandydata na członka Zarządu.
8. Wybrany przez Radę Nadzorczą kandydat jest obowiązany przedstawić Przewodniczącemu Rady oświadczenie o przyjęciu wyboru oraz gotowości do podjęcia pracy w Spółdzielni Mieszkaniowej „Jedność” w Piasecznie.
9. Po otrzymaniu od wybranego kandydata oświadczeń, o których mowa w punkcie 8 powyżej, Rada Nadzorcza powołuje wybranego kandydata na członka Zarządu w głosowaniu tajnym oraz upoważnia co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej do zawarcia umowy o pracę z wybranym członkiem Zarządu.
10. Rada Nadzorcza określa rodzaj zawieranej z członkiem Zarządu umowy o pracę i jej warunki.
11. Jeśli umowa o pracę zostaje zawarta na okres próbny lub na czas określony, Rada Nadzorcza może po wygaśnięciu zawartej umowy lub w trakcie jej obowiązywania, upoważnić co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej do zawarcia z członkiem Zarządu kolejnej umowy o pracę, określając rodzaj zawieranej umowy o pracę i jej warunki.

§ 2 ODWOŁYWANIE

1. Odwołanie członka Zarządu przez Radę Nadzorczą możliwe jest w każdym czasie poprzez podjęcie uchwały większością głosów w głosowaniu tajnym. Rada Nadzorcza podejmuje również decyzję dotyczącą zachowania lub rozwiązania stosunku pracy z odwołanym członkiem Zarządu.
2. Rozwiązanie stosunku pracy następuje zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy przez co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej upoważnionych przez Radę Nadzorczą do rozwiązania umowy o pracę z członkiem Zarządu.
3. Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę zwalniającą odwołanego członka Zarządu od pełnienia jakichkolwiek czynności w Spółdzielni w okresie wypowiedzenia. Odwołany członek Zarządu bez zgody Rady Nadzorczej nie ma wówczas możliwości korzystania z jakichkolwiek pomieszczeń, dokumentów bądź mienia Spółdzielni.
4. Rada Nadzorcza powołuje komisję do przejęcia pomieszczenia zajmowanego przez odwołanego członka Zarządu wraz z wyposażeniem oraz znajdującymi się w nim dokumentami, jak również do przejęcia innych dokumentów Spółdzielni, które znajdują się w posiadaniu odwołanego członka Zarządu i wszystkich rzeczy powierzonych odwołanemu członkowi Zarządu. Z czynności tych komisja sporządza protokół podpisany przez członków komisji i odwołanego członka Zarządu.

§ 3 WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

1. Wynagrodzenie członka Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Przy ustalaniu wynagradzania członka Zarządu Rada Nadzorcza nie jest związana jakimikolwiek taryfikatorami bądź kategoriami zaszeregowan dla pracowników Spółdzielni.
2. Rada Nadzorcza może przyznać członkowi Zarządu premię uznaniową w wysokości nieprzekraczającej 10% miesięcznego wynagrodzenia.
3. Rada Nadzorcza może przyznać członkowi Zarządu premię roczną uznaniową w wysokości nieprzekraczającej 10 % rocznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Warunkiem przyznania premii rocznej uznaniowej członkowi Zarządu jest osiągnięcie dodatniego wyniku finansowego z całokształtu działalności za dany rok.
5. Wypłata premii rocznej może nastąpić po zbadaniu sprawozdania finansowego Spółdzielni przez biegłego rewidenta i wydaniu pozytywnej opinii w zakresie możliwości kontynuacji działalności przez Spółdzielnię.
6. Przy podejmowaniu decyzji o ewentualnym przyznaniu premii dla członka Zarządu, Rada Nadzorcza winna szczegółowo uwzględnić możliwości finansowe Spółdzielni.

§4

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, prawa spółdzielczego i kodeksu cywilnego.
2. Zmiany w treści niniejszego regulaminu wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem jego uchwalenia przez Radę Nadzorczą Spółdzielni i zastępuje „Regulamin powoływania, odwoływania oraz zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej >Jedność<”, przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej nr 107/02/12 z dnia 27.01.2012 r.
4. Niniejszy Regulamin uchyla również postanowienia wszystkich innych Regulaminów i aktów wewnątrzspółdzielczych w zakresie, w jakim dotyczą powoływania i odwoływania, zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu.
5. Nie tracą mocy postanowienia zawarte w Regulaminie Rady Nadzorczej [uchwała WZ nr 19/11 z dn. 11.07.2011r.]